



infolafemme@italialavoro.it

Su www.italialavoro.it/lafemme

- Idee e soluzioni per migliorare la flessibilità degli orari e il welfare aziendale.
- Una rete di consulenti a disposizione (fiscalisti, esperti di organizzazione aziendale, di welfare aziendale, di relazioni industriali e di politiche di genere).
- Tutta la normativa spiegata e organizzata per temi.
- Focus sulla contrattazione decentrata.
- Formazione online.



www.italialavoro.it/lafemme
www.lavoro.gov.it



**Flessibilità, conciliazione, produttività:
l'equilibrio possibile**





LaFemMe

Lavoro Femminile Mezzogiorno

Introdurre politiche di gestione del personale che facilitino la conciliazione tra vita e lavoro attraverso una maggiore flessibilità

organizzativa e un uso più efficiente di strumenti come il part time. Realizzare piani di welfare aziendale e territoriale che, senza sostituirsi alla spesa pubblica, possano mobilitare risorse aggiuntive per rispondere a esigenze mutevoli.

Adottare modelli partecipativi che coinvolgano attivamente il management, i dipendenti e le rappresentanze sindacali.

Una concezione più matura, strutturata e consapevole delle politiche di conciliazione e di welfare aziendale non esaurisce i problemi legati all'aumento della produttività delle imprese italiane ma contribuisce senz'altro ad incrementarla.

È questo l'approccio su cui si fonda il Progetto LaFemMe, affidato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a Italia Lavoro con il contributo dei Programmi Operativi Nazionali del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 "Azioni di sistema" e "Governance e azioni di sistema".

Italia Lavoro propone un percorso formativo e di sperimentazione.

A chi è rivolto

- imprenditori e responsabili del personale delle PMI;
- referenti delle organizzazioni sindacali e datoriali;
- consulenti del lavoro, operatori delle agenzie per il lavoro e dei servizi per l'impiego.

Per aderire

Il percorso di formazione e consulenza è totalmente gratuito: chi aderisce si impegna a partecipare all'intero percorso.

Per tutte le informazioni e per ricevere la scheda di adesione scrivere a:
infolafemme@italialavoro.it

Il percorso è organizzato per individuare e diffondere:

- prassi virtuose legate alla flessibilità oraria e organizzativa;
- programmi di accompagnamento per il rientro dalla maternità;
- piani di welfare aziendale e/o territoriale, con implicazioni di carattere fiscale.
- modalità di sviluppo delle misure nelle Piccole e Medie Imprese.

Sono previste due fasi:

1. percorso informativo di 2 giorni strutturato in seminari tematici;
2. consulenza personalizzata di 2/3 mesi, anche con incontri nei posti di lavoro, per impostare la progettazione delle misure più adeguate alle caratteristiche di ogni impresa, individuare gli indicatori di produttività e fornire supporto per la redazione dei programmi aziendali d'implementazione delle misure.

Il Percorso

Formazione in presenza

2 giornate

- Panel di esperti su produttività, crescita e riduzione dei costi della conciliazione lavoro-famiglia.
- Gazebo formativi e analisi di caso per la promozione del welfare aziendale e della flessibilità organizzativa (gruppi di lavoro guidati dagli esperti per la ricerca di strumenti e soluzioni che rispondano alle esigenze dei partecipanti).

Consulenza personalizzata

2-3 mesi

Progettazione delle misure più adeguate alle caratteristiche dell'impresa e stesura di programmi aziendali per l'implementazione delle misure.